



CODICE ETICO

delle Associazioni CON-SI' - Consorzi Sicuri

1

A) Associazioni CON-SI'

Le Associazioni denominate CON-SI', nazionale, regionali, provinciali e interprovinciali nonché quelle che aderiranno nelle forme statutariamente previste e/o che saranno qualificate come "aderente a CON-SI'", si propongono e si dovranno proporre la corretta salvaguardia degli interessi e dei diritti dei propri aderenti, attraverso specifiche iniziative volte a favorire la crescita culturale e del benessere morale e materiale di ogni singolo associato.

In particolare, le Associazioni si propongono di:

- tutelare gli interessi comuni degli associati e favorire in mutuo soccorso tutte le attività utili a migliorare la qualità della vita dei singoli associati;
- coordinare l'attività di ricerca ed acquisizione di beni e/o servizi per una proficua collaborazione tra le associazioni consorziate;
- fornire agli associati un programma di attività di formazione, organizzazione di incontri e/o convegni, fiere, workshop, ecc. ecc.;
- fornire agli associati un servizio di consulenza, e gestione congiunta, di servizi integrati connessi alle proprie attività ed ai propri desideri al fine di sviluppare e far crescere una migliore qualità della vita;
- promuovere, tra i propri associati, la cultura della collaborazione, in modo etico, della professionalità e della innovazione tecnologica;
- approntare tutte le iniziative necessarie, nell'interesse degli associati, a trattare le migliori condizioni contrattuali con istituzioni, fornitori di beni e/o servizi e, più in generale, per realizzare, promuovere e favorire economie di gestione all'interno delle singole associazioni consorziate;
- studiare e promuovere programmi comuni, anche in collaborazione con altre associazioni e/o istituzioni o consorzi, per la divulgazione di attività, prodotti e/o servizi proponibili ai singoli ed alle associazioni consorziate;
- predisporre direttive e regolamenti per coordinare ed unificare l'attività degli associati;
- creare sistemi gestionali informativi evoluti esclusivi per gli associati.

In aggiunta alle predette funzioni, l'Associazione CON-SI' Confederazione Italiana Consorzi Sicuri si propone di:

- esercitare l'attività di informazione sulle attività svolte in favore delle Associazioni e degli enti associati, a mezzo stampa, o con ogni altro idoneo strumento, sia direttamente che tramite terzi;
- esercitare la rappresentanza delle organizzazioni aderenti presso Istituzioni, enti ed organismi statali, comunitari ed internazionali e per il principio della sussidiarietà, presso tutte le Istituzioni decentrate;
- esercitare la rappresentanza e la tutela economica e morale, in Italia e all'estero, degli associati, tramite le Associazioni aderenti alla Confederazione, promuovendo l'attività di

CON-SI' CONFEDERAZIONE ITALIANA CONSORZI SICURI

SEDE LEGALE: Via dei Prati Fiscali, 258 - 00141 ROMA

SEDE OPERATIVA: Viale Marconi, 3/7 - 45100 ROVIGO - tel. 320 935 11 36 Fax 0425 19 03 413 - info@con-si.it - www.con-si.it

PARTITA IVA/C.F. 15516251004 - PEC: con-si.confederazioneitalianaconsorzisicuri@pec.it

codice univoco MSUXCR1 - IBAN: IT 84 1 05034 12201 00000 0003637



assistenza legale, fiscale, economica ed aziendale in favore delle Associazioni e degli enti associati;

- favorire la costituzione di enti ed istituti di formazione di propria emanazione a tutti i livelli dell'organizzazione ed esercitare l'attività di formazione professionale, qualificazione e riqualificazione degli operatori di sistema e dei giovani che aspirano ad inserirsi nelle realtà sociali, aziendali e nelle strutture del mondo CON-SI';
- esercitare tutte le attività previste da leggi, regolamenti ed atti delle pubbliche Istituzioni italiane, comunitarie ed extra comunitarie;
- promuovere lo sviluppo di rapporti di collaborazione economica, commerciale, finanziaria e culturale tra le Associazioni ed organizzazioni aderenti e quelle dei Paesi esteri;
- elaborare proposte legislative e studi per le Istituzioni dello Stato, delle Regioni, delle Province, dei Comuni e dei loro enti locali e della Unione Europea ed elaborare programmi di intervento economico-finanziario da sottoporre alle Istituzioni Regionali, Nazionali ed Internazionali, in favore degli associati;
- svolgere qualsiasi altra attività in favore degli enti aderenti e per lo sviluppo del CON-SI' stesso ottenendo per il conseguimento delle proprie finalità, contributi e sussidi dalle pubbliche Istituzioni e da enti privati;
- promuovere e sviluppare in piena autonomia e nella salvaguardia del ruolo e degli obiettivi propri del CON-SI' il rapporto di collaborazione con altre Organizzazioni di rappresentanza sindacali, professionali, dell'imprenditoria privata e pubblica nell'ambito della tutela degli interessi degli associati e dello sviluppo delle organizzazioni aderenti;
- svolgere studi e ricerche a rilevanza locale, nazionale ed internazionale aventi di interesse di natura statistica e sociologica e/o sulle condizioni di vita degli associati e non, anche in relazione all'ambiente sociale

B) Ambito di applicazione e finalità del Codice

Le Associazioni CON-SI' considerano la propria reputazione, affidabilità e credibilità una risorsa essenziale da mantenere e sviluppare nei confronti di tutti i soggetti, degli Enti e degli Organi con cui esse entrano in contatto.

Sulla base di tale considerazione poggia la creazione del Codice Etico, che racchiude una serie di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per la gestione e l'immagine delle Associazioni CON-SI'. Tali principi costituiscono esemplificazioni degli obblighi generali di correttezza e lealtà, nonché delle linee generali di comportamento, che le Associazioni riconoscono, accettano e condividono, che devono qualificare la condotta della Confederazione e delle realtà ad essa associate nei rapporti con i propri interlocutori esterni ed interni, nonché del comportamento degli associati ed eventuali dipendenti e collaboratori nell'ambiente di lavoro.

I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per i fondatori, i consiglieri, gli amministratori, i probiviri, gli associati, i dipendenti e collaboratori delle associazioni, oltre che nei confronti delle realtà associate ed associate.

Tutti coloro che operano per le Associazioni CON-SI', senza distinzioni od eccezioni sono tenuti a conoscere, osservare e far osservare il Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Comportamenti contrari ai principi ed alle regole di comportamento espressi nel Codice costituiscono violazione degli obblighi a carico di coloro che a qualunque titolo collaborano e verranno, pertanto, censurati e sanzionati dai competenti organi.



Nell'ambito delle responsabilità di ciascuno, l'attività di tutti coloro che agiscono per le Associazioni CON-SI' deve contribuire al perseguimento degli obiettivi del Codice, nel rispetto delle leggi vigenti e delle istruzioni, emanate dagli organi di vigilanza e controllo, nonché della normativa interna.

Le Associazioni CON-SI' si impegnano alla diffusione ed al periodico aggiornamento del Codice Etico, attivandosi con ogni possibile strumento per favorirne la piena applicazione.

Principi Generali

Qualunque attività venga posta in essere in nome e per conto delle Associazioni CON-SI' deve essere svolta nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti emanati dagli organi dello Stato italiano, dei suoi Principi Costituzionali e dell'Ordinamento dell'Unione Europea. L'operare nell'ambito delle finalità delle associazioni dovrà sempre essere interpretato alla luce dei principi di etica, altruismo, riservatezza e di efficace e virtuosa comunicazione, cioè di quei valori che hanno ispirato i soci fondatori delle Associazioni totalmente dedicate alle attività di promozione e valorizzazione sociale.

I valori di riferimento

Le Associazioni CON-SI' e le realtà che ne fanno parte:

- promuovono la valorizzazione delle risorse umane, anche attraverso percorsi di accrescimento professionale e di partecipazione agli obiettivi degli associati, ponendo attenzione ai bisogni ed alle legittime aspettative degli interlocutori interni ed esterni, al fine di migliorare il clima di appartenenza ed il grado di soddisfazione;
- perseguono, con correttezza e trasparenza, obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dei sistemi di gestione per accrescere i livelli di redditività e benessere degli associati, sia come singoli che come comunità operanti sul territorio, e per conseguire, attraverso un agire collettivo e valoriale uno livello di vita dignitoso di tutti gli aderenti;
- perseguono gli obiettivi statutari riconoscendo centralità ai bisogni dei singoli e del territorio;
- si adoperano affinché tutte le azioni, le operazioni ed in generale i tutti comportamenti tenuti dagli organi sociali, dal personale e dai collaboratori in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità siano improntati alla massima onestà, imparzialità, riservatezza, trasparenza;
- contrastano ogni forma di ingiustificata disparità;
- improntano il proprio operato al pieno rispetto della legalità ed al contrasto di ogni forma di infiltrazione illegale.

Etica

Nell'ambito della loro attività, gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori ed i singoli associati di ogni CON-SI' e delle realtà aderenti sono tenuti a rispettare le normative vigenti, di qualunque rango esse siano, il Codice Etico e tutte le procedure ed i regolamenti interni. Il perseguimento dell'interesse delle Associazioni CON-SI' e delle realtà che ne fanno parte non può mai giustificare una condotta contraria alle norme applicabili ed ai principi di correttezza ed onestà.



Altruismo

Nel definire le strategie associative e nell'assumere ogni decisione o linea di condotta deve essere evitata ogni forma di discriminazione basata, a puro titolo esemplificativo, su motivi legati alla razza, alla nazionalità, al sesso, alle convinzioni religiose, all'età, alla salute, alle opinioni politiche o sindacali.

Riservatezza

Nell'operato delle Associazioni CON-SI' va sempre tenuto presente il rispetto per ogni singolo essere umano ed ogni azione deve essere finalizzata innanzitutto alla protezione della dignità umana, tenendo presente il diritto di ogni singolo individuo alla propria autodeterminazione.

Buona, efficace e virtuosa comunicazione

Ogni forma pubblicitaria, comunque venga espressa, deve rispettare la dignità ed il decoro delle Associazioni e delle finalità statutarie. Le affermazioni devono essere trasparenti, veritiere, corrette e non devono essere equivoche o ingannevoli. Le forme ed i contenuti pubblicitari devono venire preventivamente concordati ed approvati dal Direttivo attraverso un consenso scritto. Sul web e sui "social networks" verranno autorizzati esclusivamente siti e canali ufficiali approvati con consenso scritto. Qualunque partecipazione da parte di soggetti tenuti a manifestazioni pubbliche o a trasmissioni di voce o immagini diffuse mediante mezzi di comunicazione di massa, che prevedano interviste o dichiarazioni aventi come argomento la vita dell'Associazione, deve essere preventivamente autorizzata dalla Presidenza dell'Associazione.

Obblighi di riservatezza e non divulgazione

Il dovere della riservatezza è considerato uno degli strumenti fondamentali per la realizzazione dei progetti promossi dalle associazioni ed in generale per il compimento dei loro obiettivi statutarie.

La possibilità di venire a conoscenza di informazioni non ancora rese pubbliche in campo scientifico e artistico, o comunque attribuibili ad originali opere dell'intelletto, oppure la necessità di non creare turbative nel campo delle relazioni fra gli interlocutori di volta in volta coinvolti o potenzialmente coinvolgibili nelle attività associative, impongono un preciso dovere di non divulgazione delle informazioni assunte nell'esecuzione degli incarichi assegnati e, in generale, in tutte le occasioni sociali correlate alla vita dell'Associazione, sia che si tratti di incontri a carattere ufficiale o puramente conviviale.

Viene pertanto ritenuto preciso obbligo dei soggetti tenuti quello di garantire le condizioni per il rispetto dei doveri di riservatezza e di non divulgazione, di seguito vengono elencati alcuni specifici comportamenti in questo senso indispensabili:

- a) Non diffondere in alcun modo documenti ufficiali dell'Associazione (es. verbali delle assemblee, documentazioni di progetto, etc.) al di fuori di quanto previsto dal Regolamento o, in suo difetto, di quanto concordato con la Presidenza delle Associazioni.
- b) Con esclusione di quanto già detto al punto precedente (buona, efficace e virtuosa comunicazione), evitare tassativamente qualsiasi esternazione relativa ad attività ed a relazioni dell'Associazione che sia diffusa tramite un qualunque mezzo elettronico atto a trasmettere



informazioni in modalità non strettamente privata (in generale pagine Web di portali e “blog” pubblicamente accessibili, tutti i “social networks” come Facebook, Twitter etc.).

Tutela dei dati

In aggiunta alle prescrizioni generali, viene definita la necessità di porre in essere tutte quelle metodologie tecnologiche ragionevolmente utilizzabili per la protezione dei dati riconducibili alle associazioni o ai suoi membri, registrati su computers, telefoni cellulari, o genericamente su supporti magnetici, ad esempio dischi rimovibili (“chiavette” usb) e dispositivi analoghi.

Conflitti d'interesse

Nello svolgimento di ogni attività delle Associazioni CON-SI' e le realtà ad esse associate, nonché i loro amministratori, dipendenti e collaboratori, operano evitando di incorrere in situazioni di conflitto d'interesse, reale o anche solo potenziale. Fra le ipotesi di conflitto d'interesse rientra anche quella in cui amministratori, dipendenti o collaboratori operino per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello di statutario per trarne vantaggio.

C) Criteri di condotta

Rapporti con gli associati

I rapporti intrattenuti con gli associati devono essere improntati a lealtà, trasparenza e riservatezza, e caratterizzati da cortesia e professionalità, e ciò per consolidare il rapporto di fiducia e promuovere l'immagine delle Associazioni.

Rapporti con collaboratori e/o dipendenti

I rapporti con i dipendenti e collaboratori sono regolati da appositi contratti che forniscono tutte le informazioni necessarie a definire le caratteristiche delle mansioni e delle attività da svolgere, gli elementi normativi che regolano il rapporto instaurato.

Tutti i dipendenti e collaboratori devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti, assicurando le prestazioni richieste ed uniformando i propri comportamenti all'osservanza della normativa di riferimento nonché del Codice Etico.

Le risorse umane sono un elemento indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di qualsiasi impresa, per questo motivo gli Organi Sociali delle Associazioni, ad ogni livello, devono curare la crescita personale e professionale dei dipendenti e collaboratori, esprimendo le relative valutazioni con competenza, imparzialità e professionalità ed in modo costruttivo.

Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Pubbliche Amministrazioni sono tenuti dai soggetti a ciò deputati dalla normativa interna. In ogni caso, il comportamento degli Organi Sociali, dei dipendenti e dei collaboratori delle Associazioni e delle realtà ad esso associate nei confronti della Pubblica Amministrazione deve ispirarsi alla massima correttezza e linearità.



In tale ottica, si rifiutano logiche di condizionamento delle decisioni della controparte, in ogni forma espresse o attuate, volte ad influenzare decisioni in favore delle Associazioni e delle realtà ad esso associate o a richiedere od ottenere un trattamento di favore.

E' vietato assecondare richieste di personale della Pubblica Amministrazione tendenti a subordinare a riconoscimenti di qualsiasi genere decisioni ed atti in favore delle Associazioni e delle realtà ad esso associate.

Al verificarsi di episodi di tal specie è dovere del personale interessato darne tempestiva informativa agli organi delle Associazioni.

Non è consentita ad alcuno l'accettazione o l'offerta di omaggi, anche nei rapporti con soggetti non appartenenti alla Pubblica Amministrazione, se non nei limiti rigorosamente indicati dalle normative e delibere interne, comunque adeguatamente motivate ed adottate in conformità a leggi, principi etici e regolamenti di ogni tipo.

Rapporti con le parti sociali e con le Autorità

Le Associazioni CON-SI' e le realtà ad esse associate vigilano, nell'interesse del generale corretto andamento delle attività svolte, affinché le stesse non siano inquinate da infiltrazioni malavitose di qualsiasi genere e presentano senza ritardo denuncia alle competenti Autorità in merito alle notizie di reato collegate alle suddette infiltrazioni di cui vengano a conoscenza.

Rapporti con le Associazioni aderenti

Le Associazioni che intendono assumere la qualifica di "aderenti a CON-SI'", all'atto dell'adesione, sottoscrivono, oltre alla necessaria documentazione di carattere legale, fiscale ed amministrativo, anche un impegno al rispetto del Codice Etico.

Le Associazioni svolgono ogni possibile attività, in sede di ammissione dei propri associati, rivolta a verificare la posizione di conformità a leggi e regolamenti dei loro soci ed amministratori ed escludono dall'Associazione tutti i soggetti che non corrispondono ai criteri stabiliti internamente a ciascun consesso associativo.

Le realtà facenti parte delle Associazioni CON-SI' ed enti collegati improntano il rapporto con lealtà, correttezza e buona fede ed evitano ogni forma di ingiustificato contrasto.

Qualsiasi questione o controversia, prima di essere portata di fronte all'autorità giudiziaria, deve essere preventivamente essere sottoposta ad un collegio interno di probiviri designato dall'organo amministrativo, per un tentativo di definizione equa, ragionevole e concordata.

Legalità

Si stabilisce il preciso obbligo di comunicare alla Presidenza delle Associazioni eventuali procedimenti giudiziari o indagini a qualsiasi titolo in corso da parte delle autorità statali preposte che vengano aperti nei confronti dei soggetti tenuti. Questo per valutare e gestire in modo appropriato potenziali ricadute negative sulla buona reputazione dell'Associazione.

Costituisce grave violazione deontologica ogni forma di partecipazione o vicinanza ad affari illeciti in qualunque modo riconducibili alla criminalità organizzata o comunque a soggetti dediti ad attività illegali.

Modalità di attuazione e controlli

Diffusione del Codice Etico

CON-SI CONFEDERAZIONE ITALIANA CONSORZI SICURI

SEDE LEGALE: Via dei Prati Fiscali, 258 – 00141 ROMA

SEDE OPERATIVA: Viale Marconi, 3/7 – 45100 ROVIGO – tel. 320 935 11 36 Fax 0425 19 03 413 – info@con-si.it – www.con-si.it

PARTITA IVA/C.F. 15516251004 – PEC: con-si.confederazioneitalianaconsorzisicuri@pec.it

codice univoco MSUXCR1 – IBAN: IT 84 105034 12201 00000 0003637



Le Associazioni CON-SI' si adoperano affinché il Codice Etico sia portato a conoscenza di tutti gli interessati con mezzi adeguati ed appropriati. Ne curano l'aggiornamento e ne assicurano il rispetto attivando, ove necessario, le procedure sanzionatorie più adeguate in relazione alla natura delle relazioni intrattenute con gli autori delle violazioni.

Una copia del presente Codice Etico sarà inviata ad ogni associato, esposta negli ambienti comuni e pubblicata sul sito web dedicato a disposizione di tutti per la relativa consultazione.

Sistema di Controllo Interno

La Confederazione CON-SI' attraverso i propri organi, fa sì che la propria e l'attività delle Associazioni collegate sia continuamente monitorata ed ispirata a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, assicurando altresì la conformità degli adempimenti alle normative interne ed esterne.

La Confederazione si dota di un sistema di controllo interno del quale fissa le linee di indirizzo e ne verifica la completezza, la funzionalità e l'adeguatezza.

Il Controllo Interno riferisce con periodicità regolare all'organo amministrativo circa i risultati dell'attività di monitoraggio effettuata.

Delle violazioni del Codice Etico emerse a seguito della sua attività di monitoraggio, ovvero a motivo delle segnalazioni pervenute, il Controllo Interno informa con tempestività i competenti Organi o Funzioni competenti e l'organo amministrativo adotterà eventuali provvedimenti sanzionatori all'esito di procedimenti legislativamente previsti.

Letto confermato e sottoscritto.

Roma, 22 novembre 2019

I Costituenti